



Betreft : Werkgroep 55plus
 Van : Andrea Reynierse
 Datum : 30 januari 2023
 Leden werkgroep : Jan-Joris Jooss, Jaco Meijers (afw), Dick Bolle, Rob Pieterse (afw), Andrea Reynierse, Leo de Witte, Erik Dutour

Op 17 November hebben we een eerste overleg gehad over het oprichten van een intern netwerk voor medewerkers van 55 en ouder. Dit overleg is het eerste overleg met de werkgroep zonder ZWSW (Judith/Kyra). De rol en doelen van de werkgroep 55Plus en de evaluatie van het event van mei vorig jaar heb ik toegevoegd als bijlage, zodat we daar naar terug kunnen grijpen.

Op 30 januari hebben we overleg gehad in de vorm van een brainstorm om ideeën te genereren. De volgende ideeën zijn de revue gepasseerd. In het kader van:

- digitaal aansluiting blijven vinden:
 - Jongere/digitaal vaardigere medewerker koppelen aan iemand die minder digitaal vaardig is (w.o. de 55plusser): buddy idee (vast aanspreekpunt).
 - Opfriscursus aan minder digitaal vaardigere medewerker door digitaal vaardige collega (leeftijd: samen 80 :-)).
 - Oppassen dat het geen schaamte wordt om niet zo digitaal vaardig te zijn -> spreker voor event uitnodigen die hier een positieve draai aan geeft (Lucia Rijker ... spreekt vaak voor FNV leden ... of ... andere ideeën?)
- kennis/ervaring delen:
 - "Leermeesterschap door" de ervaren 55plus medewerker, kennis-/ervaringsoverdracht van oud(er) naar jong(er).
- fysiek aansluiting blijven vinden:
 - Hoe blijf je vitaal?
 - Vitaliteitsworkshop (leefstijlcoach/vitaliteitsteam/stoelyoga) -> tijdens event?
 - Interviews (filmpje) doen onder 55-plussers (verschillende leeftijden t/m gepensioneerde) met de vraag: Hoe blijf jij fysiek en mentaal vitaal? Delen via intranet/event?
 - ZWS beweegt (nog invulling aan geven): voorbeeld l'Escaut met samen X-kilometer wandelen (naar bijv. nieuwbouwprojecten) al dan niet onder werktijd. Samen lopen jong/oud.
- scholing:
 - Online (of fysieke) bijeenkomsten/opleidingen aanbieden via ZWS (welke? Nog in te vullen, kunnen in de DCA kijken wat zij te bieden hebben en evt. een leertraject opzetten)
- met pensioen gaan:
 - Warme overdracht regelen door tijdig een vervanger aan te nemen en hier dus eventueel extra (FTE) in te investeren.
 - Vrije rol in het laatste jaar van je pensioen, werk overdragen en collega's helpen.
 - Cursus met pensioen gaan (Vitaal leven biedt zo iets aan maar er zijn vast meer aanbieders)
 - Voorlichting over regelingen door experts blijft belangrijk ... modulair aanbieden: generatiepact, verlof sparen, pensioenregeling. Niet alles is vanaf de 55 al interessant? Of hoeft niet jaarlijks herhaald te worden? Bij een event bijv. kunnen inschrijven voor workshops.
 - Vanaf de 55 jaar zou iedereen 2 uur een gesprek moeten krijgen van de werkgever met een neutrale pensioenplanner.



- een te organiseren event:
 - Workshops met verschillende thema's als hierboven besproken.
 - Sprekers: André Boer (ik weet even niet meer waarom hij Svp aanvullen), Lucia Rijker of
 - We zouden het vooral een netwerk event kunnen laten zijn (mensen op een leuke manier aan elkaar koppelen door bijv. een speeddate event) of laten discussiëren met elkaar over een aantal stellingen of ideeën: wanneer wil je met pensioen, hoe zorg je dat je werk leuk blijft, hoeveel dagen zou je willen werken, op welke manier?
 - Vraag is of het een event van 55plus moet worden of dat we kunnen kijken naar een vorm waarbij jong/oud wordt gecombineerd? Hoe?
 - Oprichting netwerk 55plus, idee om automatisch lid te worden als je 55plus bent. Gezamenlijke team omgeving/soort forum waar je ideeën en vragen kunt stellen?

Ook is geopperd om een enquête te versturen om een behoeftepeiling te doen? De vraag is of dit nodig is, gezien de evaluatie die vorig jaar is gehouden.

Actie: vanwege het feit dat alleen Zeeuwend, l'escaut en Beveland Wonen vertegenwoordigd zijn in de Werkgroep 55plus schrijft Andrea een artikel voor ZuidWestWonen om te vragen of er bij de andere corporaties ook nog mensen zijn die willen meedenken met deze werkgroep.

Bijlage 1 Opdrachtgeverschap, rollen en doelen

Opdrachtgever is de stuurgroep Zuidwestsamen en namens deze de werkgroep Zuidwestsamenwerkt waar Peter Bevers en Marco van der Wel als bestuurders voorzitter van zijn.

Doel van de werkgroep 55plus is om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers van de leeftijdsgroep 55 en ouder te bevorderen zodat ze gezond en vitaal en met plezier kunnen blijven werken tot aan de AOW leeftijd.

Rol van de werkgroep is o.a.:

- Medewerkers met elkaar in contact brengen, ideeën uitwisselen, elkaar weten te vinden, netwerken;
- Informeren en delen van relevante informatie via informatiesessies of de ZWSW nieuwsbrief over bepaald thema's;
- Interessante workshops aanbieden voor de doelgroep via de agenda van ZWSW;
- Mogelijk een leerlijn voor de doelgroep ontwikkelen in de ZWSW academie;
- ZWSW faciliteert het netwerk, de verantwoordelijkheid ligt bij het netwerk zelf.

Afgesproken is:

- 1 x per jaar een thema bijeenkomst te organiseren, vanuit ZWSW kan bij de organisatie hiervan ondersteuning gevraagd worden;
- via de ZWSW nieuwsbrief kan gepeild worden voor welke thema's interesse is;
- budget voor 1 thema sessie op te nemen in de begroting van ZWSW voor 2023 (actie Kyra);
- een nieuwe afspraak in te plannen begin 2023 voor deze groep (actie Andrea);



Bijlage 2 Evaluatie bijeenkomst mei 2022

Er hebben 33 (+10 participanten) medewerkers deelgenomen aan dit mini-event van Zuidwestsamen Werkt. 29 hebben het evaluatieformulier ingevuld. De gemiddelde score was een 8.

Het meest leuke/interessante van het event vonden de deelnemers zowel de presentatie door SPW als door FLOW. Het sparren over kennisoverdracht en het netwerken en kennis maken met collega's werd ook zeer gewaardeerd.

Vragen, ideeën of tips voor Zuidwestsamen Werkt:

- Meer trainingen voor ouderen op de corporatie academie.
- Mooie start, vast proberen te houden.
- Vooral doorgaan waar jullie mee bezig zijn. Meer van dit soort evenementen.
- Dit elk kwartaal onder de aandacht brengen. Onderwerp blijven agenderen (bewustwording).
- Besteed ook aandacht aan medewerkers die moeten stoppen.
- Talenten /ervaring ZWSW medewerkers beter in kaart brengen.
- Graag op de hoogte blijven over de nieuwe pensioenregeling.

Welke actie ga je naar aanleiding van dit mini-event ondernemen?

- Actief de websites bekijken van SPW en FLOW, wat is mogelijk.
- Blijven praten met leidinggevende.
- Loopbaanwijzer (vernieuwde) invullen.
- Bespreken met collega's en leidinggevende die niet bij dit event waren.
- Informatie ophalen.
- In gesprek met jongere collega's en leidinggevende.
- Gesprek aangaan over generatiepact.
- Nog meer kennis / ervaring delen.
- Na vragen over het langere doorwerken.
- Pensioen overdracht onderzoeken, nagaan wat voor pensioen mogelijkheden er zijn.
- Pensioen aanvragen over 6 maanden.

Netwerk voor 55 plusser

7 medewerkers zijn geïnteresseerd en 22 niet

Welke rol zie je daar voor jezelf in?

- Dick (werkgroep) d.bolle@bevelandwonen.nl
- Rob Pieterse r.pieterse@bevelandwonen.nl
- Leo de Witte l.de.witte@lescaut.nl
- Jan Joris Jooss janjoris.jooss@zeeuwwland.nl rol: nog beschouwend, 55+ ben ik nog niet, meer vanuit de OR
- Jaco Meijers jaco.meijers@zeeuwwland.nl gewoon deelnemer
- Andrea Reynierse a.reynierse@bevelandwonen.nl

Hoe zou je het netwerk noemen?

- 55+ (Dick)
- Gezond verder (Rob)
- Oud stuurt jong (Leo)
- Werk met plezier naar je pensioen (Pierre)
- F.Fly.Five.Fit (?)
- GO (Carina)
- Het verleden en de toekomst (?)