

SPELREGELS ZWSW ONTWIKKEL UREN

ZUID
WEST
SAMEN
WERKT



Mei 2021

Judith Danckaert – Beveland Wonen
Alexandra Boddaert – Clavis

SPELREGELS ZUIDWESTSAMEN ONTWIKKEL UREN

In deze tijd vinden veranderingen met grote snelheid plaats. Dit vraagt dat je als medewerker meegroeit en daarom vinden we het belangrijk dat jij je ontwikkelt. Zuidwestsamen Werkt hecht veel waarde aan de ontwikkeling van haar medewerkers en daarom investeren wij in jouw ontwikkeling met behulp van een persoonlijk loopbaanontwikkelingsbudget, de ZWSW academie en gezamenlijke door de corporaties vanuit Zuidwestsamen Werkt aangeboden opleidingen. Op deze manier blijf je als medewerker continu persoonlijk in ontwikkeling, hou je je kennis voor jouw vakgebied op peil, benut je maximaal jouw talenten, bereik je gemakkelijker je doelen en werk je aan een aantrekkelijk CV en jouw arbeidsmarktwaarde.

Om je ontwikkeling nog leuker te maken ga je aan de slag met het behalen van 'ZWSW ontwikkel uren'. Hoe dat in zijn werk gaat lees je hieronder.

Leren is leuk!

Met de opkomst van het internet en de toenemende mogelijkheden van e-learning, webinars en andere online tools zien we dat het karakter van kennisdeling verandert. De tijden van een stoffig leslokaal zijn voorbij: nieuwe ontwikkelingen worden op een laagdrempelige en leuke manier gedeeld.

ZWSW Ontwikkel uren

Als onderdeel van jouw functie vragen we ook van jou je regelmatig te ontwikkelen en bij te scholen. In totaal gaat het om 12 uren per jaar, wat ook vanuit de cao is afgesproken¹. Het opbouwen van deze uren gaat sneller dan je denkt! Voor deelname aan een ZWSW-activiteit krijg je al 1 ontwikkel uren voor elk uur training/opleiding/activiteit.

Hoe behaal ik ontwikkel uren?

Aan de slag met jouw ontwikkeling en het behalen van deze ontwikkel uren doe je onder meer met behulp van de volgende activiteiten:

- E-learnings in de ZWSW Academie
- Seminars of webinars
- Workshops
- ZWSW activiteiten zoals bijv. Gluren bij de Buren
- Interne ZWSW stage
- Externe stage, buiten ZWSW
- Deelname NL Doet!
- Het volledig doorlopen van je introductieprogramma (alleen bij nieuwe medewerkers)
- Activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid
- AFAS-training
- Alle overige opleidingen
- Deelname aan de overige ontwikkelactiviteiten. Denk bijv. aan werkgroepen rond een bepaald ontwikkelthema.

Heb je zelf een ander idee voor het behalen van deze ontwikkel uren, dan horen we het graag. Neem hiervoor gerust even contact op met een van de collega's van HRM.

¹ Cao tekst 10.1.4: De werknemer werkt voortdurend aan zijn eigen ontwikkeling. Dit is onder andere in te vullen door het volgen van scholing of een training zoals bedoeld in lid 1 en 2. Maar ook door middel van de besteding van het individueel loopbaanontwikkelingsbudget of door informeel te leren, bijvoorbeeld door het lopen van stages, het invullen van de Loopbaanwijzer van FLOW of een gesprek met een loopbaanadviseur. **De medewerker besteedt, op basis van het persoonlijk opleidings- en ontwikkelplan (artikel 10.3.3 CAO) minimaal 12 uur per jaar aan zijn eigen ontwikkeling. De leidinggevende houdt hiermee rekening** in de werkplanning, zodat de medewerker ook daadwerkelijk in de gelegenheid is deze tijd aan eigen ontwikkeling te besteden.

De hoeveelheid uren die je kunt behalen is afhankelijk van de intensiteit (tijdsbesteding) van het thema. Conform cao besteed je minimaal 12 uur per jaar aan jouw eigen ontwikkeling. Jouw leidinggevende houdt hiermee rekening in de werkplanning zodat je ook daadwerkelijk in de gelegenheid bent deze tijd aan de eigen ontwikkeling te besteden.

Eigen activiteiten organiseren

Wanneer je een eigen ontwikkelactiviteit organiseert, ontvang je hiervoor 3 ontwikkel uren. Je kunt hierbij denken aan het organiseren van een wijksafari voor collega's van de eigen corporatie of binnen ZWSW, het organiseren van een lezing over een vastgoedproject, kennissessies voor collega's etc.

3 ontwikkel uren per dagdeel

Per dagdeel van minimaal 3 uur ontvang je 3 ontwikkel uren. Hierbij gaan we er gemakshalve van uit dat ZWSW activiteiten, seminars, workshops, e-learnings, stages, NL Doet! minimaal een dagdeel in beslag nemen en je hiermee dus minimaal 3 ontwikkel uren opbouwt. In geval van deelname aan een seminar van een volledige dag (2 dagdelen) behaal je dus 6 ontwikkel uren.

Deelname en registratie

Je bent zelf verantwoordelijk voor de registratie van je eigen ontwikkel uren. Je bespreekt de te volgen training of opleiding vooraf met de leidinggevende en informeert ook HRM in verband met registratie in het personeelsdossier. De leidinggevende bespreekt de voortgang in de HR-cyclus (functionerings-, beoordelings- en planningsgesprekken).

Opleidingen

Verder bestaat de mogelijkheid om via (functiegerichte) opleidingen ontwikkel uren te behalen. Uitgangspunt hierbij is dat per bestede studiebelastinguur (SBU) een ontwikkel uur geregistreerd wordt. Bij het volgen van een opleiding wordt over het algemeen aangegeven uit hoeveel SBU dit bestaat. In geval van meerjaren opleidingen kunnen de ontwikkel uren verspreid worden over de jaren. Ontwikkel uren worden toegekend na aanlevering van bewijs van deelname, certificaat of diploma bij de afdeling HRM.

Enkele spelregels

- Wij stimuleren 12 uur per jaar voor ontwikkelactiviteiten voor alle medewerkers ongeacht de deeltijdfactor.
- Bij langdurig verlof, los van ziekte, zal het aantal te behalen uren en het ontwikkelbudget naar rato van aanwezigheid worden aangepast.
- Indien je meer dan 12 ontwikkel uren hebt behaald, kun je maximaal 10 uren meenemen naar het volgende kalenderjaar. Hierna vervallen ze en word je dus geacht nieuwe initiatieven te nemen om te investeren in je ontwikkeling.
- Je bent zelf verantwoordelijk voor registratie van jouw ontwikkel uren.