



ZUIDWESTSAMENWERKT

JAARPLAN 2023

Bevlogenheid van jullie HR-professionals | Continuïteit in onze resultaten | ZWSW is een beweging, die ontwikkeling zetten we voort

ANDERS IN 2023

- Innovatie & ontwikkeling als thema toegevoegd aan workshops en events
- Duurzame inzetbaarheid managers van start met twee sessies en intervisie
- Er komt een gezamenlijke aanpak (projectgroep) rond actualiteiten en wet- en regelgeving
- Er komt een maandelijks vacatureoverleg
- (Hernieuwde) aandacht voor employer branding
- SPO wordt door de corporaties separaat opgepakt
- Sessies & intervisie voor leidinggevenden





ZWSW JAARPLAN 2023

INTERN

EXTERN

Workshops & events

Jij groeit en ontwikkelt hier.

- workshopagenda: persoonlijke ontwikkeling, kennis en competenties, werkbeleving, bewustwording, innovatie, veranderkracht, wendbaarheid
- corporatie van de toekomst
- leerlijnen ZWSW-academie doorontwikkelen
- regionale opleidingen in-company
- sessie voor nieuwe medewerkers 2x per jaar
- sessie voor 55+ 1 x per 2 jaar (2024)

Judith Danckaert | Beveland Wonen*
Judith de Kok | l'escout
Kyra Verstijnen | Zeeuwend
Ursulla den Herder | l'escout

Duurzame inzetbaarheid managers

Stimuleren van (eigen) ontwikkeling van managers

- sessie Manager van de toekomst (januari)
- sessie Zes niveaus van leiderschap
- organiseren en faciliteren intervisie

Kyra Verstijnen | Zeeuwend*
Judith Danckaert | Beveland Wonen
Alexandra Boddaert | Clavis
Henriëtte Vrijma | Oost West Wonen

Netwerken (intern)

(Kennisdelen is nuttig en fun!)

- ZWSW+ in ontwikkeling
- Onderzoek aanvulling generatiepact
- Inmiddels opgericht:
 - Jong ZWSW
 - secretaresses
 - salarisadministratie
 - Bouwstroom

Judith Danckaert | Beveland Wonen*
Kyra Verstijnen | Zeeuwend

Actualiteiten, wet- en regelgeving

Proactief actueel

- gezamenlijke beleidsontwikkeling en onderzoek rond primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, cao
- invoeren van eenduidige richtlijnen, toepasbaar voor elke corporatie met ruimte om aan te passen aan de eigen corporatie
- evaluatie van bestaande ZWSW-richtlijnen (stage en opleiding & ontwikkeling)

Renée du Fossé | l'escout*
Tessa Quite | Woongoed
Judith Danckaert | Beveland Wonen

Exploreren in- & doorstroom

Samen zijn we sterk in werven en binden.

- onderzoek en business-case recruiter en mobiliteit intern, extern
- maandelijks vacature-overleg
- voortzetten traineeship Talent voor Zeeland

Alexandra Boddaert | Clavis*
John Mol | Beveland Wonen
Kyra Verstijnen | Zeeuwend
Tessa Quite | Woongoed

Netwerken en imago (extern)

Werken bij de corporaties is aantrekkelijk, dat weet iedereen.

- employer branding, voorstel uitwerken
- gebruiken netwerken:
 - . HR-netwerk Zeeland
 - . HZ
 - . FLOW
 - . HR-netwerken

John Mol | Beveland Wonen*
Renée du Fossé | l'escout
Henriëtte Vrijma | Oost West Wonen

TEAMBUILDING
(ZWSW intern)

FINANCIËEL 2023

- Inzet coördinator blijft slechts 4 uur per week
- FLOW-subsidies niet beschikbaar in 2023
- Verwacht overschot 2022 (zonder extra bijdrage voor deelname Zeeuwse carrièrebeurs 2022) ongeveer € 20.000 in 2023 te gebruiken voor:
 - Voorjaarsevent € 4.000*
 - Najaarsevent € 4.000*
 - Ontwikkeling leidinggevenden € 8.000*
 - Ondersteuning netwerken € 4.000*

** Indicatieve bijdrage voor events, sprekers, trainingen naast eigen bijdragen*

- Kosten projectleiding en ondersteuning in 2023 € 52.447

ZUID
WEST
SAMEN
WERKT



KOSTEN 2023

• Externe projectleider ¹	48 weken, 4 uren per week	€ 37.824
• Interne projectassistent ²	48 weken, 8 uur per week	€ 14.773
		Totaal: € 52.597

1 Kosteninschatting projectleider

Tarieven 2023 inclusief reiskosten, excl. btw:

€ 600 dagdeel kantoor

€ 750 dagdeel op locatie

o.b.v. eerdere tarieven afgesproken met FLOW

Gemiddeld uurtarief, bij benadering, € 162,50 excl. btw, € 197 incl. btw

Totaal € 37.824 per jaar incl. btw
(€ 197 x 4 uren per week x 48 weken)

2 Kosteninschatting interne projectassistent

Uurtarief: € 37,69

(€ 3789 x 12,96 x 1,32 % werkgeverslasten) / 1720 uren per jaar

o.b.v. maximum schaal G (salarisbedrag m.i.v. 1 januari 2023)

Reiskosten per maand € 25 = € 300 per jaar

Totaal € 14.773 per jaar
(€ 37,69 x 8 uren per week x 48 weken + € 300 reiskosten)

ZUID
WEST
SAMEN
WERKT



PER CORPORATIE 2023

	Aantal medewerkers op 1-1-2022	50% bijdrage o.b.v. aantal medewerkers	50% bijdrage gelijk deel (1/8) per woco	Totaal te betalen per corporatie
Zeeuwend	60	€ 3.611	€ 3.287	€ 6.898
Clavis	28	€ 1.685	€ 3.287	€ 4.972
Beveland Wonen	121	€ 7.282	€ 3.287	€ 10.569
l'escout	96	€ 5.777	€ 3.287	€ 9.065
Woongoed Middelburg	60	€ 3.611	€ 3.287	€ 6.898
WBV Arnhemuiden	5	€ 301	€ 3.287	€ 3.588
Woonstichting Hulst	9	€ 542	€ 3.287	€ 3.829
Oost West Wonen	58	€ 3.490	€ 3.287	€ 6.778
Totaal	437	€ 26.299	€ 26.299	€ 52.597

ZUID
WEST
SAMEN
WERKT





BEDANKT

Judith Danckaert, John Mol en Peter Bevers | Beveland Wonen

Kyra Verstijnen, Marco van der Wel | Zeeuwland

Alexandra Boddaert | Clavis

Tessa Quité en Kyra Verstijnen | Woongoed

Renee du Fossé, Judith de Kok en Ursulla den Herder | l'escaut woonservice

Henriëtte Vrijma | Oost West Wonen

Rianne Beerkens | Coördinator ZWSW