



ZUID  
WEST  
SAMEN  
WERKT



# ZUIDWESTSAMENWERKT RESULTATEN 2022



# ZWSW JAARPLAN 2022

**INTERN**

**EXTERN**

## Denktank innovatie & ontwikkeling

*Hier ontstaat het, ruimte voor nieuwe, verfrissende ideeën.*

- (functies → rollen)
- design thinking
- betekenis in werk

**Tessa Quite | Woongoed\***  
Petra Groenewege | Woongoed  
Alexandra Boddaert | Clavis

## Managementontwikkeling

*De spel in talentontwikkeling groeit.*

- leergangen, intervisie, netwerken leidinggevenden
- bewustwording, verandering, wendbaarheid

**Kyra Verstijnen | Zeeuwend\***  
Judith Danckaert | Beveland Wonen  
Alexandra Boddaert | Clavis

## SPO (Strategische PersoneelsOntwikkeling)

*Talenten optimaal ingezet.*

- best practice in SPO voor Zeeland
- externe ontwikkelingen Zeeland in kaart
- interne ontwikkelingen helder
- evt. quick wins

**Renée du Fossé | l'escaut\***  
Petra Groenewege | Woongoed  
Alexandra Boddaert | Clavis  
Judith Danckaert | Beveland Wonen

## Netwerken & imago (extern)

*Werken bij de corporaties is aantrekkelijk, dat weet iedereen.*

- employer branding
- wie | wat | welk netwerk | doel?
- HR-netwerk Zeeland
- HZ
- Flow
- HR-netwerken
- Expeditie Loopbaan

**John Mol | Beveland Wonen\***  
Kyra Verstijnen | Zeeuwend  
Renée du Fossé | l'escaut

## Netwerken (intern)

*(Kennis)delen is nuttig en fun!*

- jong ZWSW
- ZWSW+
- secretaresses
- salarisadministratie
- Bouwstroom
- ...

**Judith Danckaert | Beveland Wonen\***  
Kyra Verstijnen | Zeeuwend  
Judith de Kok | l'escaut

## Workshops & events

*Jij groeit en ontwikkelt hier.*

- 55+ event betekenis in werk
- corporatie van de toekomst
- workshop-agenda kennis en competenties, werkbeleving, bewustwording, verandering, wendbaarheid
- leerlijnen ZWSW-academie

**Judith de Kok | l'escaut\***  
Kyra Verstijnen | Zeeuwend  
Judith Danckaert | Beveland Wonen  
Ursulla den Herder | l'escaut

## Exploreren in- & doorstroom

*Samen zijn we sterk in werven en binden.*

- onderzoek en business-case recruiter
- vraag & aanbod
- mobiliteit intern, extern
- stages, trainees

**Alexandra Boddaert | Clavis\***  
John Mol | Beveland Wonen  
Kyra Verstijnen | Zeeuwend  
Tessa Quite | Woongoed

**TEAMBUILDING**  
(ZWSW intern)



# 2022: Strategische personeelsontwikkeling



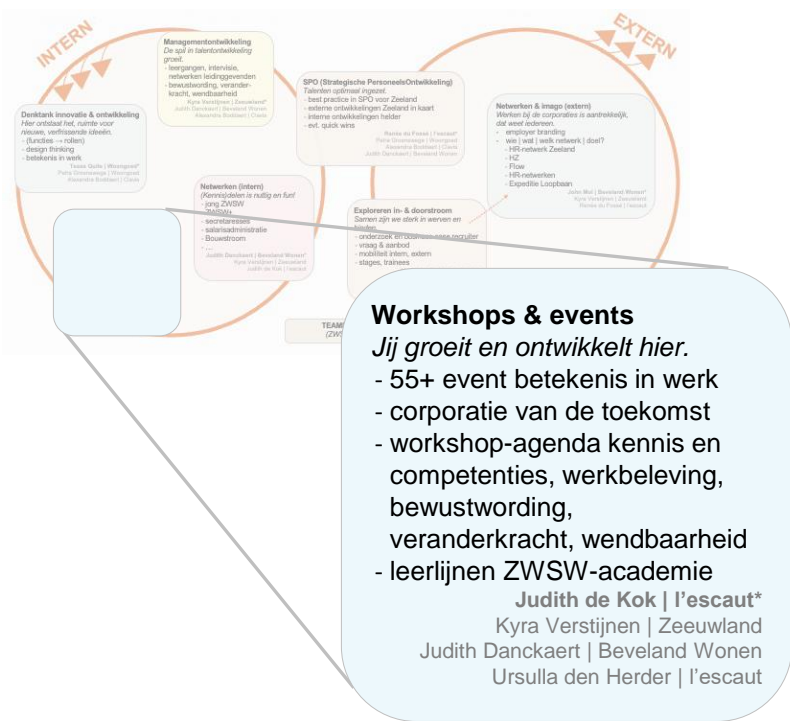
- Binnen veel corporaties is invulling gegeven aan SPP/SPO
- Onderling zijn, waar van toepassing, ervaringen uitgewisseld
- Andere onderwerpen hebben voor 2023 meer prioriteit (o.a. interne en externe arbeidsmarktinitiatieven)

# 2022: Workshops & events | algemeen



- Zwerfboek geïntroduceerd, al 3 boeken in omloop
- Aansluiten op inhaakkalender FLOW (bv. Valentijn- en zomeractie, sleutelhanger)
- Wachtkamer geïntroduceerd bij aanmelden workshops
- Samenwerking met Zeeuwse Bibliotheken / ZWW-training laaggeletterdheid
- 55+ event op 30 mei in samenwerking met SPW en FLOW
- Gluren bij de burens 2022 in totaal 5 personen, waarvan 1 extern
- Sessie 'Corporatie van de toekomst' per vakgebied, pilot secretaresses en HRM
- Promoten inzet Zeeuwse loopbaan-coaches FLOW via nieuwsbrief
- Via nieuwsbrief ZWSW inventarisatie behoefte workshops uitgevoerd; 40 reacties: persoonlijke ontwikkeling (52%), inhoudelijk (30%), technisch (10%)
- Helaas weinig aanmeldingen voor workshops tijdens de vitaliteitsweek (voeding en beweging, stressjam, yoga)

# 2022: Workshops & events | aantallen - 1



Workshop	Aantal deelnemers
Kleur jezelf	27
Rust in je hoofd voor managers	14
Rust in je hoofd	38
Voeding en bewegen	7
Zakelijk tekenen	11
Woningbouwcorporaties tegen ondermijning (veilige publieke taak) *	7
Wet op Damocles **	7
<b>Totaal</b>	<b>111</b>

\* excl. 1 van Stadlander

\*\* excl. 2 van Stadlander

Beoordeling voor workshops: gemiddeld 9

Aantal workshops: 13 (online: 4, live: 9)

2021: 15 workshops

# 2022: Workshops & events | aantallen - 2



Events	Aantal deelnemers
Herkennen van laag(digi)geletterdheid	33
Met plezier en vitaal blijven werken	41
*Bijeenkomst nieuwe medewerkers	14
<b>Totaal</b>	<b>88</b>

Beoordeling voor events (excl. \*): gemiddeld 8

In 2021 geen events.

Incompany-trainingen	Aantal deelnemers
OneNote slim & snel (twee online sessies)	10
Schadebeperkend openen van deuren en ramen (3 dagen)	28
Schrijven op taalniveau B1 (1 online sessie)	3
2 webinars Woonbond/Beveland Wonen over energierekening en besparingen voor huurders en medewerkers	Via derden

# 2022: Workshops & events | reacties



**Trainer was enthousiast en bracht het leuk** **Bruikbare tips**  
**Ga vooral door met jullie leuke aanbod workshops!**

**Een plaatje langer blijft hangen in het geheugen dan tekst**  
**Verfrissend en leuk!** **Vrolijke workshop** **Leerzaam** **Veel gelachen**

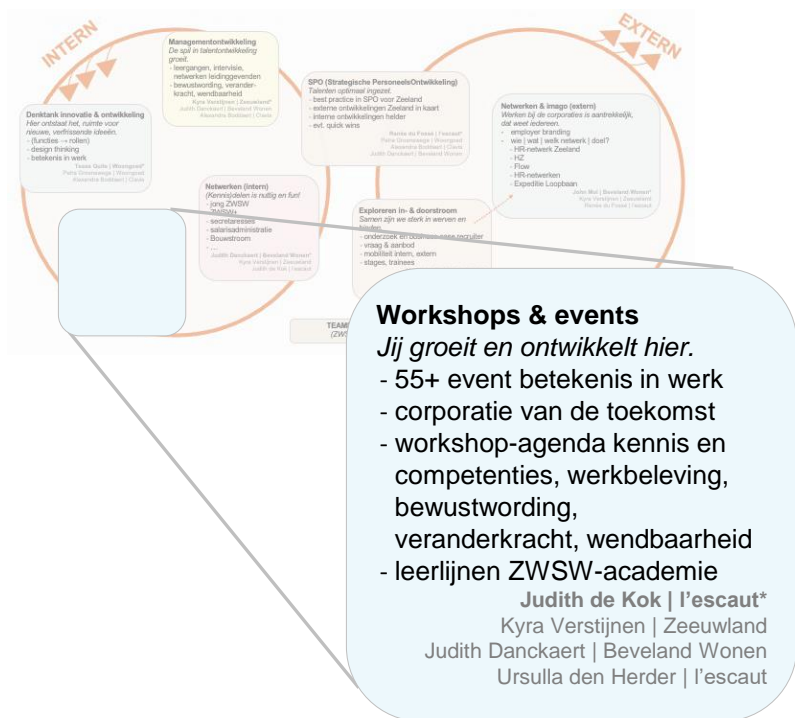
**Ga het zeker in de praktijk uitproberen**

**Mooie en duidelijke presentatie** **Netwerken** **Kennisdelen**  
**Veel geleerd** **Goede verdeling theorie en zelf oefenen**  
**Het was zeer interessant**

**Contact met collega's van andere corporaties** **Vooral doorgaan!**



# 2022: Workshops & events | 2022 vs. 2021



	Medewerkers op 1-1-2022	Deelnemers 2022		Deelnemers die in 2021 geen workshop/event volgden		Deelnames 2022	
Zeeuwland	60	34	57%	22	37%	48	80%
Clavis	28	9	32%	8	29%	13	46%
Beveland Wonen	121	36	30%	28	23%	46	38%
l'escaut	96	27	28%	19	20%	45	47%
Woongoed Middelburg	60	23	38%	18	30%	27	45%
WBV Arnemuiden	5	3	60%	3	60%	3	60%
Woonstichting Hulst	9	0	0%	0	0%	0	0%
Oost West Wonen	58	15	26%	13	22%	17	29%
<b>Totaal 2022</b>	<b>437</b>	<b>147</b>	<b>34%</b>	<b>111</b>	<b>25%</b>	<b>199</b>	<b>46%</b>
<b>Totaal 2021</b>	<b>426</b>	<b>73</b>	<b>17%</b>	<b>76</b>	<b>18%</b>	<b>107</b>	<b>25%</b>
<b>2022 ten opzichte van 2021</b>	<b>+11</b>	<b>+74</b>	<b>+17%</b>	<b>+35</b>	<b>+7%</b>	<b>92</b>	<b>+21%</b>

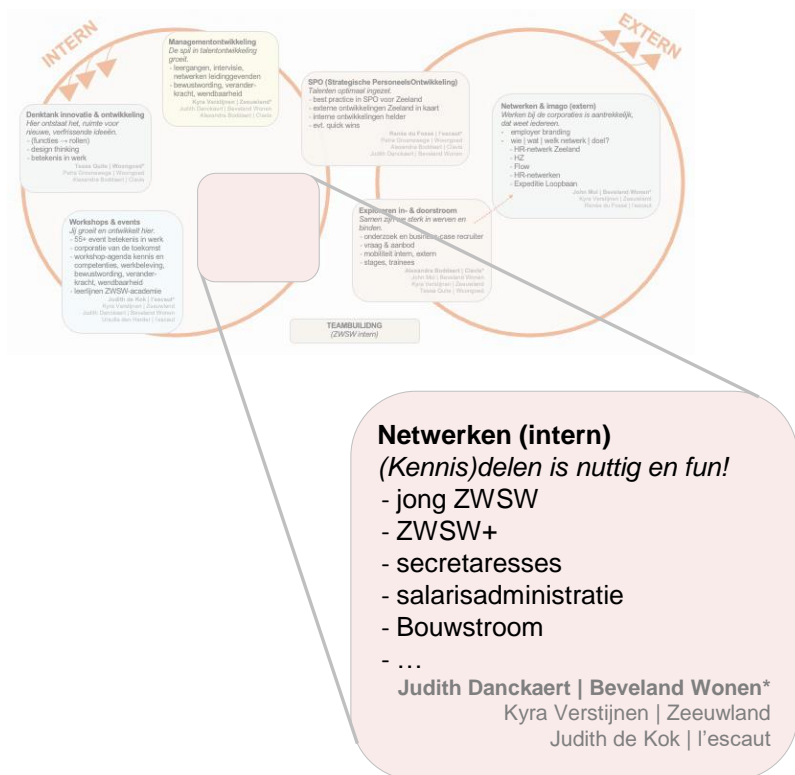
- Aantal deelnemers ten opzichte van 2021 met 17% gegroeid, aantal deelnames met 21%
- 25% van de deelnemers nam het jaar ervoor niet deel
- 34% van de corporatiemedewerkers heeft deelgenomen aan een workshop of event van Zuidwestsamen werkt (17% meer dan in 2021)

# 2022: Managementontwikkeling



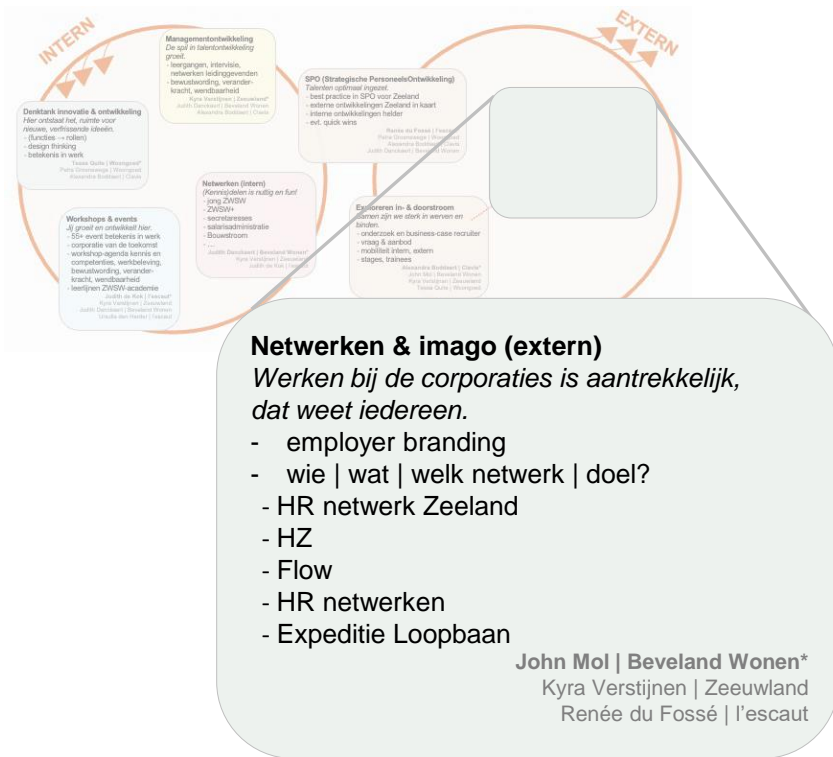
- De opdracht voor de projectgroep is geherdefinieerd en geeft meer richting en duidelijkheid
- De naam van de projectgroep wordt veranderd in ‘Duurzame inzetbaarheid managers’
- De workshop ‘Rust in je hoofd’ is specifiek voor managers georganiseerd
- Voor 2023 staan twee sessies gepland (januari en april)
- Intervisie is niet van de grond gekomen; er zijn zeker signalen dat er behoefte aan is. We hopen dit in 2023 op te pakken

# 2022: Netwerken (intern)



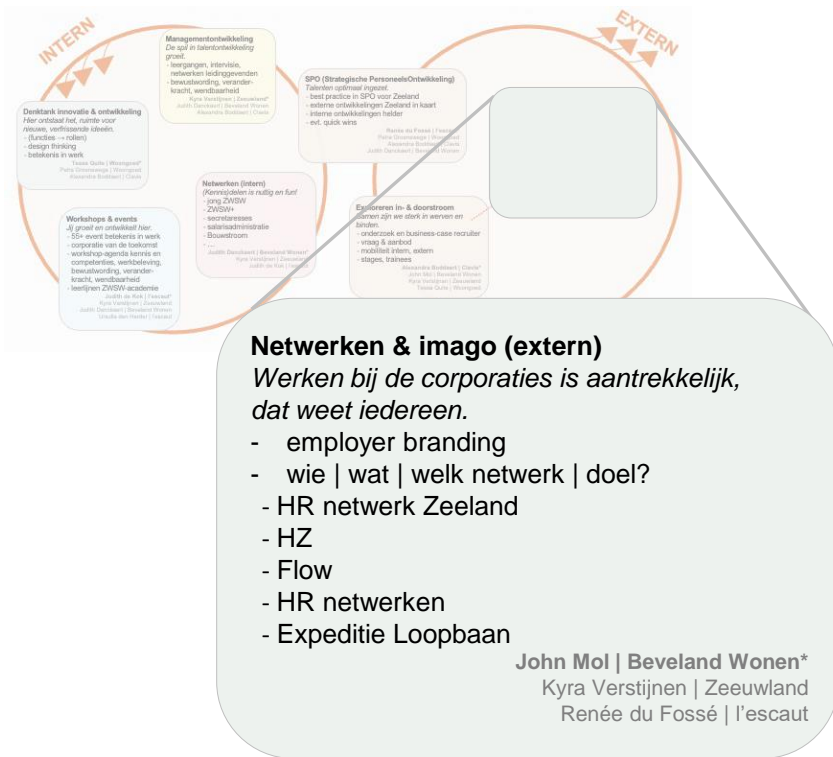
- Jong ZWSW opgestart m.b.v. trainees, organiseren van een vervolgsessie voor Jong ZWSW wordt ingepland
- Secretarissennetwerk opgestart/doorontwikkeld
- Gestarte interne netwerken zijn overgedragen aan de lijn (trekker), geen actieve rol meer voor ZWSW
  - Bouwstream loopt o.l.v. Reinier de Jonge.
  - Netwerk salaris-administrateurs loopt o.l.v. A. Poortvliet
- Evaluatie van het 55 plus-event (ZWSW+) en vervolg oppakken en eerste netwerkoverleg ingepland
- Onderzoek naar aanvulling Generatiepact voor geïnteresseerde corporaties opgestart, inventarisatie en brainstorm uitgevoerd
- Nieuwe medewerkers in de corporaties bijeen brengen 2 x per jaar, eerste sessie 6 oktober, opbrengsten worden geëvalueerd
- Workshop corporatiefinanciën voor secretarissen en ondersteuning zijn in ontwikkeling.

# 2022: Netwerken & imago (extern) - 1



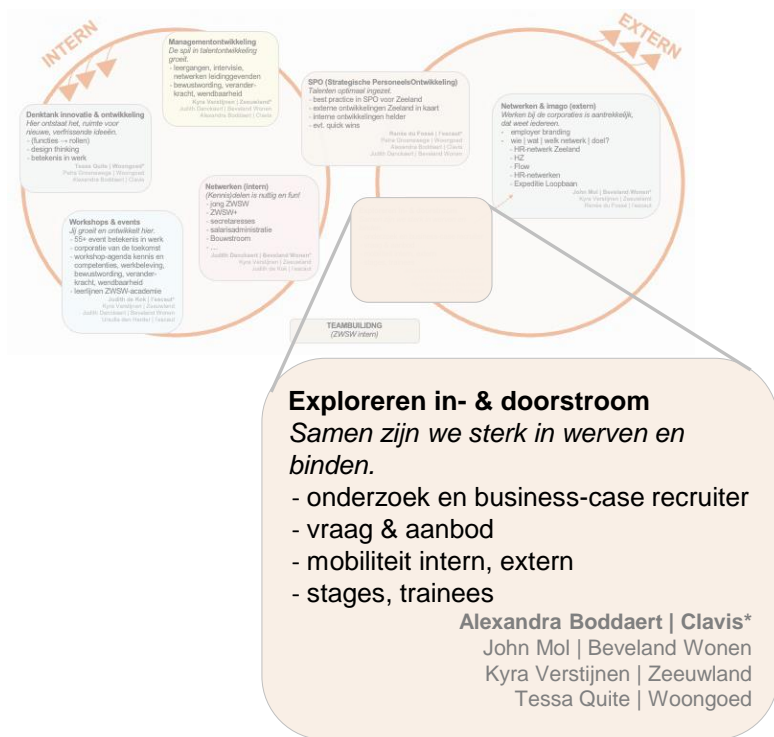
- Deelname aan de Zeeuwse Carrièrebeurs (september 2022)
  - Twee dagen op de beurs met onze eigen ZWSW-stand.
  - Veel mensen gesproken die niet helemaal duidelijk hadden wat een woningcorporatie nu eigenlijk doet.
  - Nog veel werk te verrichten om onze branche te promoten.
- Deelname aan verschillende netwerken binnen en buiten de regio
  - HR-Netwerk Zeeland (vertegenwoordigd in het regieteam en succesvolle bijeenkomst met ruim 200 HR-collega's tijdens Contacta).
  - Aedes HR-klankbordgroep (vertegenwoordiging vanuit Zeeland).

# 2022: Netwerken & imago (extern) - 2



- Deelname aan FLOW-projectleidersbijeenkomsten en bijeenkomsten georganiseerd vanuit de andere werkgroepen met medewerkers van FLOW
- Deelname aan HZ Nexus-overleg (link tussen corporaties en bedrijfsleven)
  - Deelname aan projecten vanuit de HZ
  - Mogelijkheden vanuit de corporaties om deel te nemen aan diverse projecten.
  - Deelname uit corporatie over biobased-projecten
  - Deelgenomen aan stagemarkt speeddates
  - Geven van gastcolleges vanuit woningcorporaties (bestuurders en managers)

# 2022: Exploreren in- en doorstroom



- Opstellen business case recruiter & mobiliteit intern, extern
- Traineeship Talent in huis: l'escaut, Beveland Wonen en Zeeuwend hebben deelgenomen. Het traineeship is na 1,5 jaar in juli 2022 afgerond. Een van de trainees is in dienst getreden bij Zeeuwend als bestuurssecretaris. Er is op dit moment geen behoefte om hier gezamenlijk een vervolg aan te geven.
- Traineeship Talent voor Zeeland: Zeeuwend heeft t/m maart 2023 een trainee bij vastgoedbeheer, daarna wordt weer een nieuwe aangetrokken. Beveland Wonen heeft inmiddels twee trainees via talent voor Zeeland (data-analyse en leefbaarheid/ huurdersparticipatie). Beide corporaties zijn enthousiast.
- 47 vacatures gedeeld:
  - 3 ingevuld vanuit de eigen organisatie
  - 4 ingevuld met collega's uit andere ZWSW corporaties
  - 24 vacatures ingevuld met een externe
  - 16 vacatures staan nog open

# 2022 in beeld

## Leerpunten 2022

- Innovatie en ontwikkeling is in de loop van het jaar meegenomen in workshops en events; bleek niet als separaat thema tot resultaten te leiden
- Strategische personeelsontwikkeling (SPO) is niet gezamenlijk van de grond gekomen, er is gedeeld waar mogelijk
- Het ontwikkelen van een programma voor leidinggevenden bleek lastig, inmiddels is de projectgroep duurzame inzetbaarheid managers van start met een nieuwe opdracht en zijn voor 2023 sessies gepland (naast Rust in je hoofd voor managers in 2022)
- Het opstellen van een business case voor een recruiter & in-/externe mobiliteit blijkt lastig, maar krijgt prioriteit in 2023

## Successen 2022

- In het samenwerkingsverband worden veel stimulerende initiatieven ondernomen rond duurzame inzetbaarheid
- Workshops en events worden goed bezocht en gewaardeerd, na coronatijd weer een groei in deelname
- Rust in je hoofd voor managers was een succes
- De diverse interne netwerken en –activiteiten bruisen
- Deelname aan externe netwerken is verstevigd
- Deelname aan de Zeeuwse carrièrebeurs was succesvol
- Er loopt een aantal succesvolle traineeships
- Er zijn veel vacatures gedeeld binnen de corporaties
- .... en ondertussen delen de HR collega's over en weer de nodige ervaringen, beleidsstukken etc

# BEDANKT!

ZUID  
WEST  
SAMEN  
WERKT



- Judith Danckaert, John Mol en Peter Bevers | Beveland Wonen
- Kyra Verstijnen, Marco van der Wel | Zeeuwlant
- Alexandra Boddaert | Clavis
- Tessa Quité en Kyra Verstijnen | Woongoed
- Renee du Fossé, Judith de Kok en Ursulla den Herder | l'escaut woonservice
- Henriëtte Vrijma | Oost West Wonen
- Rianne Beerkens | Coördinator ZWSW

P220506/rb/mp



ZUID  
WEST  
SAMEN  
WERKT

